2026년

일반 생활숙박업 인력현황 및 외국인력수요 실태조사

안녕하십니까? 저희는 보건복지부로부터 본 조사를 의뢰받아 수행하고 있는 ㈜한국능률협회컨설팅입니다.

보건복지부에서는 일반.생활숙박업의 실제 인력현황과 구인 어려움, 외국인력 수요를 파악하여 고용허가제(E-9)를 일반.생활숙박업에 허용할 필요가 있는지 검토하고, 신규업종허용을 위한 절차 진행 시 필요한 기초자료를 수집하기 위한 목적으로 본 조사를 수행하고 있습니다.

참여해주신 분들께는 약 2만원 상당의 모바일 상품권을 보내드릴 예정이오니 많은 참여 부탁드리겠습니다.
본 조사는 전국 주요 일반.생활숙박업 대표 또는 인력 등 관련자를 대상으로 실시됩니다. 본 조사결과는 통계적 목적으로만 사용되며, 개인정보는 통계법에 따라 철저하게 보호됩니다.

조사 주관 . 시행기관

보건복지부

조사대행기관

KMAC

조사진행 담당자 : 한국능률협회컨설팅 김진웅 매니저
조사문의 E-mail : kimjw@kmac.co.kr

▣ 조사대상 확인

SQ1-1. 현재 귀하의 영업장은 숙박업으로 영업하고 있습니까?

① 예, 현재 정상 영업 중입니다.
② 현재 휴업중입니다. → 조사대상 아님
③ 폐업하였습니다. → 조사대상 아님
④ 숙박업 외 업종으로 변경하였습니다. → 조사대상 아님

SQ1-2. 귀 영업장의 영업신고증에 기재된 영업형태는 무엇입니까?

① 숙박업(일반)
② 숙박업(생활)
③ 관광숙박업(관광호텔업, 휴양콘도미니엄업 등) → 조사대상 아님
④ 잘 모르겠습니다 → 해당 내용을 아는 사람으로 응답자 교체 처리

SQ1-3. 이 영업장은 2025년 12월 31일에도 숙박업으로 영업하고 있었습니까?

① 예, 그렇습니다.
② 아니오. 2026년에 신규로 개업하였습니다. → 조사대상 아님

SQ2. 귀하의 직책 또는 담당업무는 무엇입니까?

① 대표자 또는 사업주
② 지배인 또는 총괄관리자
③ 인사, 노무, 경영관리 담당자
④ 기타 관리 책임자
⑤ 일반 직원
⑥ 기타(　　)

SQ2-1. 귀하는 이 영업장의 근로자 수, 근로조건, 채용 및 외국인력 현황을 확인할 수 있습니까?

① 예, 확인 가능합니다.
② 아니오 확인이 불가능합니다. → 조사대상 아님

SQ3. 2025년 12월 31일 기준 실제 영업에 사용한 객실은 총 몇 실입니까?

총 [　　] 실

Ⅰ 사업체 기본현황

Ⅰ-1. 귀하의 영업장의 영업형태, 소재지, 영업 시작연도 및 매출액을 작성해 주십시오.

Ⅰ-1-1. 영업형태 ① 일반호텔 : 객실을 중심으로 숙박 서비스를 제공하며, 프런트·로비 등의 시설을 갖춘 일반적인 호텔 형태 (예: 일반 관광호텔과 유사한 형태의 호텔(등록 여부와 운영 형태는 다름), 중소규모 호텔 등) ② 일반숙박업 : 일정 기간 머무는 것이 아니라, 주로 하루 또는 며칠 단위로 객실을 빌려주는 일반적인 숙박시설 (예: 모텔, 여관, 여인숙 등) ③ 생활숙박업 : 객실 안에 취사시설이나 세탁시설 등을 갖추어, 일반 숙박뿐 아니라 비교적 장기간 머물 수 있도록 운영하는 숙박시설 (예: 레지던스, 서비스드 레지던스 등) ④ 기타 숙박업 : 위의 유형에 명확하게 해당하지 않는 형태의 숙박시설	① 일반호텔 ② 여관모텔 등 일반숙박업 ③ 생활숙박업.레지던스 형태 ④ 숙박업(기타) ⑤ 기타( )
Ⅰ-1-2. 소재지	시도 [ ] 시군구 [ ]
Ⅰ-1-3. 영업 시작연도	[ ][ ][ ][ ] 년
Ⅰ-1-4. 2025년 연간 매출액	[ ][ ][ ][ ] 억 [ ][ ][ ][ ] 만원

Ⅰ-2. 2025년 한 해 동안의 객실 가동률(또는 투숙율)이 어떻게 되십니까?

① 20% 미만
② 20% 이상 40% 미만
③ 40% 이상 60% 미만
④ 60% 이상 80% 미만
⑤ 80% 이상

Ⅰ-3. 2021년과 비교했을 때, 2025년 선생님의 영업장 상황은 어떻게 달라졌습니까?

※ Ⅰ-1-3 영업 시작연도가 2021년 이전인 경우에만 응답합니다.
※ 정확한 결산 수치를 모르더라도 실제로 느끼는 변화 정도를 선택해 주십시오.

구분	매우 감소	소폭 감소	유지 (비슷함)	소폭 증가	매우 증가
매출액	①	②	③	④	⑤
판매/이용된 객실 수	①	②	③	④	⑤
전체 고객 수	①	②	③	④	⑤

Ⅱ 현재 인력과 근로실태

Ⅱ-1-1. 2025년 12월 31일 기준 이 영업장이 직접 고용한 근로자 수를 적어 주세요.

※ 사업주·무급가족종사자와 용역업체 소속 인력은 제외합니다. 실제 근무 중인 외국인 근로자는 포함합니다.

① 상용근로자
고용기간을 정하지 않았거나, 1년 이상 계속 근무하는 조건으로 고용한 근로자를 말합니다.
(예: 정규직 직원, 장기간 계속 근무하는 프런트 직원·객실관리 직원 등)

② 기간제·임시근로자
근무할 기간을 미리 정해 두고 일정 기간 동안 고용하는 근로자를 말합니다. 계약기간이 끝나면 근로관계가 종료되거나 재계약하는 형태가 해당됩니다.
(예: 3개월·6개월·1년 등 기간을 정해 채용한 직원, 성수기에 몇 달 동안 고용한 객실관리·청소 직원 등)

③ 일용근로자
필요한 날에 하루 또는 며칠 단위로 고용하여 일한 만큼 임금을 지급하는 근로자를 말합니다. 계속 근무하는 직원보다는 특정 날짜나 단기간에 필요할 때 고용하는 경우가 해당됩니다.
(예: 주말이나 성수기에 하루씩 고용하는 객실청소 인력, 행사·단체손님이 있을 때 며칠간 고용하는 보조인력 등)

구분	상용근로자	기간제.임시	일용근로자	합계 (자동계산)
내국인 근로자	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
외국인 근로자	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
합계(자동계산)	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명

Ⅱ-1-2. 위에서 응답해주신 근로자를 성별로 나누어 작성해 주십시오.

구분	남성	여성	합계 (전 응답 자동입력)
내국인 근로자	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
외국인 근로자	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
합계(자동계산)	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명

Ⅱ-1-3. 위에서 응답해주신 근로자를 연령대별로 나누어 적어 주세요

구분	30세 미만	30세 이상 40세 미만	40세 이상 50세 미만	50세 이상 60세 미만	60세 이상	합계 (전 응답 자동입력)
내국인 근로자	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
외국인 근로자	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
합계(자동계산)	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명

Ⅱ-1-4. 2025년 12월 기준 객실청소·세탁·시설관리 등의 업무를 외부 용역 또는 인력공급업체 인력을 활용하여 수행하셨습니까?

① 예 → 평소 하루 평균 약 □ 명
② 아니오

II-2-1. 각 연도 12월 31일 기준 고용 현황을 작성하여 주십시오.

※ 급여대장이나 인사명부로 확인 가능한 연도만 입력해 주세요.
※ 예시 : “우리 호텔은 직원 30명 정도 필요한데 실제 근로자 수는 20명 정도에요”
→ 실제 필요 인원에 30명, 전체 근로자 수에 20명 입력

※ ‘실제 필요 인원’은 정상적인 영업을 위해 사업장에서 직접 고용할 필요가 있다고 판단하는 임금근로자의 총 인원을 의미합니다. 사업주·무급가족종사자 및 외부 용역업체 소속 인력은 제외해 주십시오.

구분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
당시 실제 필요 인원	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
당시 전체 근로자 수	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
자료 확인 불가 시 체크	□	□	□	□	□
부족 인원 **(자동계산)**	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
인력부족률 **(자동계산)**	□ %	□ %	□ %	□ %	□ %

II-2-1-1. 부족한 인원이 해야 하는 업무는 다음 중 어떤 업무입니까? 모두 선택해 주십시오.

구분	선택란
객실 정비/청소 및 침구교체	□
공용공간 청소	□
세탁/린넨 분류 및 운반	□
시설관리 보조	□
프런트 예약 및 고객 응대	□
기타(구체적으로 :)	□

II-2-2. 각 연도 구인 모집과 채용 현황을 작성하여 주십시오.(각 연도 1년간)

※ 실제 구인활동을 의미합니다. 실제 필요인원 대비 부족인원이 있는 경우, 이에 대해 구인을 몇 명 했는지 작성합니다.
※ 예시 : “우리 호텔에 실제 필요한 건 5명이 더 필요했지만 인건비가 부족해서 3명만 뽑으려고 했어요. 근데 그마저도 지원이 잘 안되어서 1명만 뽑게 되었어요”
→ 구인인원에 3명, 채용인원에 1명 입력

구분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
당시 구인인원	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
당시 채용인원	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
자료 확인 불가 시 체크	□	□	□	□	□
미충원 인원 **(자동계산)**	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명	총 □ 명
미충원율 **(자동계산)**	□ %	□ %	□ %	□ %	□ %

II-3-1. 내국인 근로자 1명의 평균 근로시간과 평균 임금을 적어 주세요.

구분	응답란
1인당 주 평균 실제 근로시간	약 ☐☐ 시간/주
1인당 월평균 세전 임금	약 ☐☐☐☐ 만원/월

II-3-2. (문II-1 외국인 총계 1 이상인 응답자만 응답) 외국인 근로자 1명의 평균 근로시간과 평균 임금을 적어 주세요.

구분	응답란
1인당 주 평균 실제 근로시간	약 ☐☐ 시간/주
1인당 월평균 세전 임금	약 ☐☐☐☐ 만원/월

II-4. 이 영업장에서 평소의 주된 근로방식을 모두 선택해 주십시오

※ 평일뿐 아니라 주말·성수기에 반복적으로 사용하는 방식도 포함합니다.

① 일반 전일제 근무

※ 하루 약 8시간, 주 5일 정도 정해진 시간에 근무하는 방식
예: 오전 9시~오후 6시 근무

② 단시간(파트타임) 근무

※ 하루 약 4시간 등 일반적인 전일제보다 짧게 근무하는 방식
예: 오전 근무, 오후 근무, 저녁시간대 근무 등

③ 교대제 근무

※ 여러 근로자가 시간대를 나누어 교대로 근무하는 방식
예: 주간·야간 2교대, 3교대 등

④ 야간 전담 근무

※ 주로 저녁이나 밤부터 다음 날 아침까지 근무하는 방식
예: 야간 프런트, 당직 근무 등

⑤ 요일제 근무

※ 특정 요일을 정하여 근무하는 방식
예: 주말만 근무, 월·수·금 근무 등

⑥ 격일제 근무

※ 하루 근무 후 다음 날 쉬는 방식처럼 근무일과 휴무일을 번갈아 운영하는 방식
예: 24시간 근무 후 다음 날 휴무 등

⑦ 탄력·변동 근무

※ 예약 상황이나 성수기·비수기 등에 따라 근무시간이나 근무일이 달라지는 방식
예: 성수기에는 근무시간 연장, 비수기에는 단축근무

⑧ 기타 근무방식 (구체적으로: _____)

Ⅱ-5. 영업장 특성을 고려하여, 인력수급과 관련 해당되는 특이사항에 대해 선택하여 주십시오.

구분	전혀 아니다	아닌 편이다	그런 편이다	매우 그렇다
1. 주간보다 주말/공휴일 근무 비중이 높다	①	②	③	④
2. 계절별로 인력 수요가 다르다	①	②	③	④
3. 특정 성수기에 인력 수요가 증가한다	①	②	③	④
4. 정규직보다 일용직을 활용한다	①	②	③	④
5. 용역.인력공급업체를 자주 활용한다	①	②	③	④

Ⅱ-6. 인력을 충분히 구하기 어렵거나 장기 근속 인력 부족 등으로 인해 인력난 해소가 필요하다고 생각하십니까?

전혀 아니다	아닌 편이다	그런 편이다	매우 그렇다
①	②	③	④

Ⅱ-6-1. (문Ⅱ-6 인력난 해소가 필요하다고 응답(③,④ 응답자만 응답)) 인력을 충분히 구하거나 계속 근무하게 하기 어려운 이유를 모두 선택해 주십시오.

※ 현재 부족인원이 없더라도 최근 채용 또는 인력 유지 과정에서 겪은 어려움을 기반으로 응답합니다.

① 지원자 자체가 적어서
② 필요한 능력 및 경력을 갖춘 지원자가 적어서
③ 업무강도나 육체적 부담이 커서
④ 야간/주말/교대 근무 등 불규칙한 근무시간 때문에
⑤ 구직자가 객실청소 등 하우스키핑 업무를 기피해서
⑥ 사업장 위치 및 통근 여건이 좋지 않아서
⑦ 임금/복리후생이 구직자 기대와 맞지 않아서
⑧ 성수기 등 특정시기에만 많이 필요해서(인력의 수요-공급 매칭)
⑨ 퇴사가 잦아 잦은 채용이 어려워서
⑩ 다른 사업체/업종과 채용경쟁이 심해서
⑪ 특별히 없음 **(선택 시 타 보기문항 선택 불가)**
⑫ 기타 ( )

Ⅱ-6-2. (문Ⅱ-6 인력난 해소가 필요하다고 응답(③,④ 응답자만 응답)) 최근 1년간 인력난을 해소하기 위해 실제로 시행한 조치나 노력은 무엇입니까? 모두 선택해 주십시오

① 임금 인상 및 복리후생 개선
② 채용 비용 확대 및 구인방법 다양화
③ 근무시간 및 교대방식 개선
④ 파견 용역인력 적극 활용
⑤ 기존 근로자 연장 및 휴일근로 확대
⑥ 교육 훈련 등 직무능력 향상
⑦ 무인체크인 및 청소장비 자동화
⑧ 시간제 등 다양한 고용형태 적극 활용
⑨ 업무방식 및 업무분담 시스템(체계) 개선
⑩ 별도로 노력하지 않음 **(선택 시 타 보기문항 선택 불가)**
⑪ 기타 ( )

II-7. 2025년 12월 31일 기준 직접 고용한 외국인 근로자를 체류자격별로 나누어 적어 주세요.

※ 외국인 근로자가 없으면 입력하지 않거나 모두 0명을 입력해 주세요.
※ 근로자의 외국인등록증이나 인사자료 등을 확인하여 입력해 주세요.

체류 자격	인원 수
① 비전문취업(E-9)	총 ☐ 명
② 특정활동(E-7)	총 ☐ 명
③ 방문취업(H-2)	총 ☐ 명
④ 거주 재외동포 영주, 결혼, 이민 등 F계열 (거주 F-2, 재외동포 F-4, 영주 F-5, 결혼이민 F-6 등)	총 ☐ 명
⑤ 유학, 어학연수(D-2, D-4) 중 취업허가 받은 경우	총 ☐ 명
⑥ 기타 취업 가능한 체류 자격(구체적으로 :)	총 ☐ 명
⑦ 체류자격 확인하지 못함(또는 체류자격 등급을 잘 알지 못함)	총 ☐ 명

II-8. 사업장에서 취업이 허용되지 않은 체류자격이거나, 취업 가능 여부를 확인하지 못한 외국인을 활용한 경험이 있거나 현재 활용하고 계십니까?

※ 본 응답은 개별 사업장별로 공개되지 않으며, 통계적 목적에 의해서만 활용되므로 안심하고 답변해 주세요.
※ 그럼에도 응답이 어려우신 경우, '응답 불가'를 선택하여 주십시오.

① 현재 활용하고 있음
② 현재는 아니지만 과거 활용 경험이 있음
③ 활용 경험 없음
④ 체류자격 등을 확인하지 않아 모르겠음
⑤ 응답 불가

Ⅲ 제도 수요 파악 및 기타

Ⅲ-1. 선생님께서는 고용허가제의 비전문취업(E-9) 외국인 근로자 제도에 대해 알고 계십니까?

① 제도 내용을 매우 잘 알고 있다
② 이름만 들어보았다
③ 알지 못한다

※ E-9 제도에 대해 설명드립니다 ※

고용허가제(E-9)는 국내 근로자를 구하기 어려운 사업장이 정부의 허가를 받아 외국인근로자를 합법적으로 고용할 수 있도록 하는 제도입니다. 사업주는 정해진 절차에 따라 고용허가를 받은 후 외국인근로자와 근로계약을 체결하여 고용할 수 있으며, 외국인근로자는 E-9(비전문취업) 체류자격으로 국내에서 근무하게 됩니다.

예를 들어, 내국인을 채용하려고 해도 필요한 인력을 구하기 어려운 사업장이 고용허가제를 통해 청소, 주방보조, 생산·현장업무 등 허용된 업무에 외국인근로자를 고용하는 경우가 이에 해당합니다.

본 조사에서는 **향후 귀하의 숙박업종에서도 고용허가제(E-9)를 통해 외국인근로자를 고용할 수 있게 될 경우를 가정하여 필요한 인력과 고용 의향** 등을 질문드립니다.

※ 고용허가제는 모든 사업장에서 이용할 수 있는 것은 아니며, 정부가 정한 허용 업종·직종 및 사업장 요건에 해당하는 경우에 이용할 수 있습니다.

Ⅲ-2. 일반·생활숙박업에 E-9 고용이 허용된다면 이 영업장에서 활용할 의향이 있습니까?

전혀 활용할 의향이 없음	활용할 의향이 없는 편임	아직 판단할 수 없다	활용할 의향이 있는 편이다	매우 활용할 의향이 크다
①	②	③	④	⑤

Ⅲ-3. 일반·생활숙박업에 E-9 외국인근로자 고용이 허용될 경우, 귀 영업장에서 향후 1년 이내 실제로 고용하고자 하는 E-9 외국인근로자는 총 몇 명입니까? 총 [ ] 명

Ⅲ-3-1. 위 인력이 필요한 주된 이유는 무엇입니까? 모두 선택해 주십시오.

① 현재 부족한 인력을 충원하기 위해
② 퇴직·이직 등으로 발생할 인력을 대체하기 위해
③ 현재 용역·외주인력으로 수행하는 업무를 직접 고용으로 전환하기 위해
④ 기존 외국인력의 불안정한 고용을 합법적·안정적 고용으로 전환하기 위해
⑤ 사업 확대 또는 객실 이용 증가에 대비하기 위해
⑥ 성수기 등의 반복적인 인력 부족에 대응하기 위해
⑦ 기타

Ⅲ-4. 향후 1년 이내 고용하고자 하는 E-9 외국인근로자는 가능하다면 각 어떤 업무로 몇 명 채용하시겠습니까?

구분	선택란	채용 희망 인원
객실 정비/청소 및 침구교체	☐	☐ 명
공용공간 청소	☐	☐ 명
세탁/린넨 분류 및 운반	☐	☐ 명
시설관리 보조	☐	☐ 명
프런트 예약 및 고객 응대	☐	☐ 명
기타(구체적으로 :)	☐	☐ 명
총합 **(Ⅲ-3 응답값과 같아야 함)**		☐ 명

Ⅲ-5-1. 영업장에서 근로자가 다칠 위험이 있는 작업이나 환경을 모두 선택하여 주십시오

① 젖은 바닥 및 욕실에서 업무하는 환경
② 침대/가구/린넨을 들거나 옮기는 작업
③ 세제, 소독제 등 화학제품 사용
④ 전기/기계 설비 점검
⑤ 사다리를 이용해 높은 곳에서의 작업
⑥ 야간 단독근무 및 고객 응대
⑦ 특별한 위험작업 없음 **(선택 시 타 보기문항 선택 불가)**
⑧ 기타 (구체적으로: _____)

Ⅲ-5-2. 외국인근로자가 해당 업무를 수행할 경우 특히 우려되는 사항은 무엇인지 모두 선택하여 주십시오

① 한국어 의사소통 부족
② 안전수칙·작업지시 이해의 어려움
③ 세제·소독제 등 화학제품 사용
④ 미끄러짐·낙상 등 사고위험
⑤ 침구·가구 운반 등 근골격계 부담
⑥ 야간근무 및 고객과의 갈등 대응
⑦ 별다른 우려 없음 **(선택 시 타 보기문항 선택 불가)**
⑧ 기타 (구체적으로: _____)

Ⅲ-6-1. E-9 외국인 근로자 고용이 활성화되기 위해서 필요한 지원은 어떤 것이 있다고 생각하십니까? 1~3순위로 응답하여 주십시오.

1순위 ☐ , **2순위** ☐, **3순위** ☐

① 사업주 대상 고용 및 노무관리 교육
② 외국인 근로자 대상 숙박업 직무교육
③ 한국어 통역 및 의사소통 관련 지원
④ 산업안전 및 위생 관련 교육
⑤ 숙소 확보 및 주거시설 지원

⑥ 채용-매칭 절차 지원(네트워크 지원)
⑦ 근로계약 및 임금, 근로시간 사전안내 강화
⑧ 사업장 모니터링 및 고충상담 지원
⑨ 별도지원 필요 없음 **(선택 시 타 보기문항 선택 불가)**
⑩ 기타 ( )

Ⅲ-6-2. E-9 외국인근로자를 고용할 경우 사업장에서 숙소를 제공할 수 있습니까?

① 현재 자체 숙소를 제공할 수 있음
② 외부 숙소를 임차하면 제공 가능
③ 제공하기 어려움
④ 아직 모르겠음

Ⅲ-7. E-9 외국인 근로자 고용에 대해 홍보가 이루어져야 한다면 어떤 방법이 효율적이라고 생각하십니까? 1-3순위로 응답하여 주십시오.

1순위 [ ] , 2순위 [ ], 3순위 [ ]

① 문자메시지(SMS) 또는 카카오톡 안내
② 이메일·전자우편 안내
③ 정부·지자체 홈페이지를 통한 안내
④ 숙박업 관련 협회·단체를 통한 안내
⑤ 고용센터 등 관계기관의 직접 안내
⑥ 사업주 대상 설명회·교육 개최
⑦ 안내책자·리플릿 등 홍보물 배포
⑧ 온라인 동영상·SNS를 활용한 홍보
⑨ 노무사·세무사 등 사업주가 자주 이용하는 전문가를 통한 안내
⑩ 숙박업 관련 온라인 커뮤니티·카페를 통한 안내
⑪ 기타 (구체적으로: _____)

Ⅲ-8. E-9 외국인 근로자 고용 제도와 관련하여 추가적으로 건의하고 싶거나, 전체 인력현황과 관련하여 하고 싶으신 말씀이 있으시면 자유롭게 기술 부탁드립니다.

Ⅳ 답례품 지급을 위한 정보 확인

Ⅳ-1. 응답에 감사드리는 의미로, 설문을 끝까지 완료해주시고, 개인정보 수집/이용에 동의하신 분들에게 모바일 상품권을 제공할 예정입니다. 개인정보 제공에 동의하지 않거나 사실과 다른 정보를 제공하는 경우, 답례품 지급 대상에서 제외 됩니다. 귀하께서는 답례품 발송을 위한 개인정보 수집/이용에 동의하십니까?

제공받는 자	제공 목적	제공 항목	보유기간
비즈쿠팝((주) 다우기술) ㈜한국능률협회컨설팅	조사 답례품 발송	휴대폰 연락처	2026.12.31

*개인정보 제공자가 동의한 내용 외에 다른 목적으로 활용되지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있습니다.

① 예. 동의합니다
② 아니오, 동의하지 않습니다 → 조사 종료

Ⅳ-2. 답례의 의미로 저희가 2만원 상당의 모바일상품권을 보내드릴 예정입니다. 받으실 휴대전화번호를 입력하여 주십시오.

			-					-				